

Verbale RSU 4 Dicembre 2020

Il giorno 4 del mese di Dicembre 2020, si è riunita con convocazione n. 2437 del 23 Novembre 2020 la delegazione trattante, costituita per la parte pubblica dal Dirigente Prof.ssa Linda Piccione e per la parte sindacale dalla RSU Prof.ssa Galvagno Carmela, Prof.ssa Marcella Catanzaro, per la FGU Gilda Unams il vicecoordinatore provinciale Prof. Massimo Castro, per discutere il seguente ordine del giorno:

- Contrattazione integrativa di Istituto – parte economica

Assume la funzione di segretario la sig.ra Giuseppa Trippa

La seduta inizia alle ore 11.30 dopo aver atteso l'intervento dell'altro membro RSU prof.Caltabiano A. e dei rappresentanti delle altre sigle sindacali, convocati e per i quali l'istituto ha ricevuto notifica di lettura.

Il Dirigente apre la seduta facendo presente che, in attuazione del CCNL comparto Istruzione e Ricerca siglato il 19/4/2018 e in particolare ai sensi dell'art.40, comma 1, è stato previsto che a decorrere dall'anno scolastico 2018/2019, le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali, definiti sulla base dei precedenti CCNL, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa". Inoltre, si ricorda che le risorse finanziarie relative agli Istituti contrattuali di cui all'art. 40, comma 1 e comma 2 del succitato CCNL sono così definiti:

- Fondo per l'istituzione scolastica;
- Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento della pratica sportiva;
- Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- Incarichi specifici del personale ATA;
- Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica;
- Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;
- Risorse per la valorizzazione del personale scolastico. Al riguardo, si precisa che, l'art.1, comma 249 della Legge n.160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) ha disposto che " Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della Legge 13 luglio 2015, n.107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione". Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n.160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.



Come da tabelle inviate a mezzo mail in data 2 Dicembre 2020, per l'a.s. 2020/21, con nota prot. N.23072 del 30 Settembre 2020, sono state assegnate le risorse secondo il prospetto seguente:

Assegnazioni anno scolastico corrente (desumibili dalla Nota prot. n. 23072 del 30 settembre 2020)

Descrizione	Economiche	Assegnazione a.s. corrente	Spostamenti economie decise in contrattazioni e	Totale disponibilità a.s. 2020/2021
Fondo delle Istituzioni scolastiche	€ 2.152,97	20.701,99		€ 22.854,96
Funzioni Strumentali all'offerta formativa		2.805,42		€ 2.805,42
Incarichi Specifici del personale ATA	€ 600,00	1.484,08		€ 2.084,08
Ore Eccedenti scuola secondaria	€ 871,47	2.283,10	€ 579,39	€ 3.733,96
valorizzazione del personale scolastico	€ 1.309,88	8.585,67		€ 9.895,55
Aree a rischio, a forte processo immigratorio		295,31		€ 295,31
attività complementari di educazione fisica	€ 579,39	1.998,53		€ 1.998,53
Totali (loro dipendente)	€ 5.513,71	€ 38.154,10		€ 43.667,81

Utilizzo degli avanzi	
L'importo delle economie da utilizzare a favore dei docenti	€ 400,00
L'importo delle economie da utilizzare a favore del personale ATA	€ 1.752,97

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di Personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a Personale Docente e Personale ATA.

Totale Fondo di Istituto da ripartire tra docenti e ATA al netto dell'Ind. di direzione al DSGA titolare, del sostituto e di eventuali altri accantonamenti		€ 17.421,29
Ripartizione fondo tra personale docente e personale ATA (70% ai Docenti e 30% al Personale ATA)	Percentuale	In euro (LD)
Percentuale da destinare ai Docenti	70%	€ 12.194,90 + 400,00
Percentuale da destinare al Personale ATA	30%	€ 5.226,39 + 1.752,97

Ripartizione Finanziamenti per aree a rischio	Percentuale	In euro (LD)
Aree a rischio DOCENTI	100%	€ 295,31

Come si evince dalla tabella, le economie residue sono state ridistribuite per l'anno scolastico corrente nel modo seguente:

- Dal "fondo delle istituzioni scolastiche", le economie sono state distribuite quasi interamente sul personale ATA, mentre una esigua quantità al personale Docente nel seguente modo:

- Per il personale ATA si vuole incentivare il lavoro aggiuntivo (per gli assistenti amministrativi la valutazione delle GPS, lavoro in più per il COVID; per i collaboratori: sostituzione colleghi assenti, referente COVID, intensificazione)

Per tutti gli ATA eventuale lavoro straordinario e ogni altra esigenza che potrebbe sopraggiungere) quindi € 1.752,97 da aggiungere alla quota dell'anno in corso (€ 5.226,39) per un totale di € 6.979,36.

Per il personale docente le restanti € 400,00 da sommare a € 12.194,90. Quindi €

Handwritten signature

Handwritten signature: Camilla Selig

Handwritten signature: Alessandra Antonini

Handwritten signature

12.594,90.

Il Dirigente propone di distribuire le somme residue dalla voce "attività complementari educazione fisica" sulle ore eccedenti per la maggiore necessità di sostituire i docenti assenti in modo improvviso.

Anche se l'Art.40 del Contratto vigente prevede che le ore residue relative ai compensi per le attività di avviamento alla pratica sportiva vengano ridistribuite nello stesso comparto, il tavolo contrattuale decide di destinare dette risorse a finalità diverse da quelle originarie, come peraltro stabilito dal citato art.40.

Le economie del fondo di istituto (€ 17.421,29) sono state ripartite tenendo conto delle percentuali già approvate nelle contrattazioni precedenti ovvero: 70% docenti, 30% personale ATA.

Si passa alla condivisione della tabella "Compensi definiti nella contrattazione" A.S. 2020/21.

Il Dirigente propone, alla voce "Attività Docenti" l'incremento del compenso relativo al primo Collaboratore perché ritiene che il compenso del Collaboratore del Dirigente in una scuola da considerare "Complessa", con l'aggiunta di altri due plessi oltre alla sede centrale, in comuni diversi, in un anno in cui è presente la pandemia, considerato il numero delle classi presenti nel plesso centrale, l'incremento del personale docente e dei collaboratori scolastici con l'organico COVID, l'indirizzo musicale, il lavoro svolto nel periodo estivo con la sostituzione del DS e il lavoro spesso pomeridiano. Il Dirigente ritiene la spesa coerente con quanto previsto per il ruolo da ricoprire, in proporzione rispetto ai compensi assegnati agli altri docenti.

Il Dirigente sottolinea che non vi sono altri progetti proposti e approvati dal Collegio Docenti per il presente anno scolastico a causa dell'emergenza in corso e della conseguente impossibilità ad incontrare alunni provenienti da gruppi classe diversi.

Il Dirigente propone, inoltre, di incrementare il compenso dei coordinatori di classe portando le ore da assegnare da 7 a 10 per la gestione più complessa dell'anno in corso.

Per quanto riguarda la valorizzazione, il Dirigente propone che venga attribuita in modo totalitario al personale docente con una distribuzione forfettaria ad ore poiché questa distribuzione consente una maggiore differenziazione tra i ruoli e una valorizzazione più puntuale e aderente all'impegno profuso. Si fa presente infatti che al personale ATA sono state già attribuite dal FIS quasi interamente le somme residue dall'anno precedente e che pertanto le economie sono state distribuite in modo proporzionale ed equo, a vantaggio del personale ATA.

Si stabilisce di valorizzare: Figura di Sistema, Referenti, Commissioni e Tutor Docenti neo immessi per un totale di 20 Docenti su 63 Docenti quindi il 30% circa.

Il tavolo contrattuale concorda con quanto proposto dal Dirigente, pertanto si stabilisce di firmare la contrattazione economica.

Si allegano: tabella compensi contrattazione A.S.2020/21 - tabella valorizzazione compensi contrattazione A.S. 2020/2021.

Il presente verbale viene letto e approvato.

La seduta viene sciolta alle ore 12,40.

Il Segretario verbalizzante

Giuseppa Trippa
Giuseppa Trippa



Il Dirigente
prof.ssa Linda Piccione

Linda Piccione

[Handwritten signature]

Carmela Gelsus

Illegible handwritten signature

SCUOLA MEDIA STATALE "M. PLUCHINOTTA"

COMPENSI DEFINITI NELLA CONTRATTAZIONE A.S. 2020/21					
	UNITA' DI PERSONALE	N.ORE	TOT.ORE	COSTO UNIT.	TOTALE
ATTIVITA' DOCENTI					
COLLAB.VICARIO 1	1	140	140	17,50	2.450,00
COLLAB.VICARIO 2	1	80	80	17,50	1.400,00
COORDINAMENTO	31	10	310	17,50	5.425,00
REFERENTI DI PLESSO	3	20	60	17,50	1.050,00
CAPI DIPARTIMENTO	4	4	16	17,50	280,00
			606	17,50	10.605,00
PROGETTI PTOF					
BABY CONSIGLIO	2	8	16	35,00	560,00
POTENZIAMENTO SCIENTIFICO	1	30	30	35,00	1.050,00
MANIFESTAZIONI	4		10	35,00	350,00
PROCESSI IMMIGRATORI					295,31
					2.255,31
A.T.A.					
ASSIST.AMMINISTR.	4		220	14,50	3.190,00
COLLAB.SCOLAST.	15		300	12,50	3.750,00
					6.940,00
SPESE FISSE					
IND.AMM.					2.960,00
IND.DIREZ.SOST.DSGA (da calcolare x giorni effettivi di sostituzione)					320,70
FUNZIONI STRUM.			6 Docenti in parti uguali		2.805,42
INCARICHI SPECIFICI			n. 2 collab.scol. X € 300,00 c.u + n.1 A.A. € 600,00		2.084,08
ORE ECCEDENTI SOST.DOC.					3.733,96
ATT.SPORTIVE					1.998,53
					13.902,69
ACCANTONAMENTO					69,26

RIEPILOGO SPESE					
ATT.AGG.DOC.					10.605,00
PROGETTI PTOF					2.255,31
ORE AGGIUNT.A.T.A.					6.940,00
SPESE FISSE					13.902,69
ACCANTONAMENTO					69,26
	TOT.SPESE LORDO DIP				33.772,26

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

57

Carla Polj

VALORIZZAZIONE COMPENSI DEFINITI NELLA CONTRATTAZIONE A.S. 2020/21

ATTIVITA	UNITA DI PERSONALITÀ	N.ORE	TOT.ORE	COSTO UNIT.	TOTALE
----------	----------------------	-------	---------	-------------	--------

REFERENTI	FIGURE DI SISTEMA	1	60	60	17,50	1.050,00
	COVID	4	40+10+10+5	65	17,50	1.137,50
	MUSICA VERTICALE	1	10	10	17,50	175,00
	SITO	1	80	80	17,50	1.400,00
	SICUREZZA	1	80	80	17,50	1.400,00
	INVALSI	3	3	9	17,50	157,50
	SOSTEGNO	1	22	22	17,50	385,00
	BES/DISA	2	5	10	17,50	175,00
	ED CIVICA	1	3	3	17,50	52,50
	COMMISSIONI CLASSI	4	10	40	17,50	700,00
	ORARIO	4	40+20+10+10	80	17,50	1.400,00
	SUPPORTO ALLA DIDATTICA	5	10	50	17,50	875,00
	PDM	4	5	20	17,50	350,00
	TM DIGITALE	2	25+5	30	17,50	525,00
TUTOR	NEO ASSUNTI	2	3	6	17,50	105,00
				565		9.887,50

resti 8,05

Maurizio Anton